

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Gesturi

**VERBALE N. 3/2017**

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI E RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE PER L' ANNO 2016**

Nel giorno 6 novembre 2017 il Nucleo di Valutazione si è espresso sul seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2016**

Dott. Palermo Marcello	Presidente
Dott. Nicola Piras	Componente esterno

### **IL NUCLEO**

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

### **PROCEDE**

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2016**

## **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2016**

La presente relazione ha come finalità quella di rappresentare il funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente. La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

### ***LA METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Comune di Gesturi con Del. G.C. n. 132 del 11/10/2012

Il presente Sistema di Valutazione definisce, nel rispetto della normativa vigente, gli obiettivi e le fasi del ciclo di gestione della performance, nonché l'effettuazione in via preventiva dell'attività di misurazione delle performance, sia individuale che organizzativa.

### ***IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE***

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2016, assegnati ai responsabili titolari di P.O.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2016 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

### ***OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**

### ***PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri.

### ***RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI***

La sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2016 è riportata nelle apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegata al verbale del Nucleo di Valutazione n.1 del 13/06/2017

## ***LA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE***

Il Nucleo ha proceduto alla validazione della relazione della performance con apposito Verbale n. 2/2017

Dott. Marcello Palermo

Dott. Nicola Piras