



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**N°15 DEL
06-02-2020****OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno del Personale 2020-2022 e ricognizione delle situazioni di sovrannumero e/o eccedenze di personale.**

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di febbraio alle ore 16:00 nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale, si è riunita alla presenza dei signori:

Cocco Ediberto	Sindaco	P
Pusceddu Alberto	Assessore	P
Marica Giovanna	Assessore	P
Erbi' Alessandro	Assessore	P
Minnai Bernardo	Assessore	P

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Con l'assistenza del Segretario Comunale: Dott. Gianantonio Sau, il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito, che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 del T.U.E.L. gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. 30.12.2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28.12.2001, n. 448 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti

di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n.449/1997 e s.m.i.;

- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

- l'art. 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

- con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. - 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), l'ente ha proceduto annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68.

Richiamato il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato n. 4/1 al decreto legislativo n. 118/2011, prevede che all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione sia contenuta anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.lgs. n. 165/2001, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale;

Dato atto che attualmente la dotazione organica dell'ente è quella definita e allegata alla presente deliberazione di Giunta Comunale;

Dato altresì atto che la programmazione di fabbisogni del personale avviene nel rispetto della disciplina vincolistica in tema di spesa del personale in generale e di assunzioni in particolare;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e **Considerato** che nell'anno 2018 c'è stata una cessazione di personale dipendente per quiescenza, mentre negli anni 2019 - 2020 e 2021 non sono previste cessazioni di personale dipendente;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, così come modificati ed integrati in seguito all'entrata in vigore del D.L. n.174/2012, convertito in L.n.213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

Per le motivazioni sovra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

Di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2020-2021 come da prospetto sub. A) allegato in calce alla presente deliberazione quale parte integrante, formale e sostanziale.

Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote economiche originate dalle cessazioni di personale.

Di dare atto che il presente atto è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali;

Di dare altresì atto che il presente piano triennale del fabbisogno di personale:

- sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

- sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, del D.Lgs. n. 75/2017 e della Circolare RGS 18/2018, alla Ragioneria generale dello stato tramite l'apposito applicativo "*Piano dei Fabbisogni*" presente su SICO;

Con separata unanime votazione, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n.267/2000;

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Giantonio Sau

Il Sindaco
f.to Ediberto Cocco



Copia della presente deliberazione è pubblicata ai sensi della legge n. 69/2009 all'albo pretorio informatico online del Comune di Gesturi dal 13.02.2020, per la durata di 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n.267/2000, in elenco ai capi gruppo consiliari come per legge con nota n.607 di prot. del 13.02.2020

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Giantonio Sau

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità CONTABILE della stessa.

Il Responsabile del Settore
f.to Dott. Antonio Cossu

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità TECNICA della stessa.

Il Responsabile del Settore
f.to Ediberto Cocco

E' copia conforme all'originale

Gesturi, lì 13.02.2020

Il Segretario Comunale
Dott. Gianonio Sau

