



Comune di Gesturi

(Provincia del Medio Campidano)

Decreto sindacale n. 03 del 24.04.2017

OGGETTO: Nomina del componente esterno del Nucleo di valutazione.

IL SINDACO

Accertato che :

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e valutare la performance, organizzativa e individuale, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.);
- la funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta dal Nucleo di Valutazione, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e della performance individuale;

Richiamati i seguenti atti:

- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico degli Enti Locali";
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul pubblico impiego";
- Il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con delibera G.M. N° 122 del 30.12.2010;
- la deliberazione n° 132 del 11.10.2012 con la quale è stato approvato il sistema di Valutazione delle Performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34/2017 recante "Nomina Componente Esterno Nucleo di Valutazione Anno 2017 – Indirizzi al Responsabile del Personale".
- la determinazione del Responsabile dei Servizi Amministrativi n. 17/2017 recante "Nomina nucleo di valutazione - Avvio del procedimento per la nomina del componente esterno. Approvazione avviso e modulo di domanda";

Visto altresì l'avviso con il quale in data 15.03.2017 si è provveduto a dar corso all'avvio della l'avvio di una procedura finalizzata all'acquisizione e valutazione di curricula per la nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione, per la durata di un anno, in conformità ai principi definiti dalla deliberazione n°12/2013 della CIVIT.;

Considerato che entro il termine previsto dal su citato avviso sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente n. 4 domande di partecipazione da parte dei sotto elencati professionisti:

- 1) Dott. Piras Nicola _ residente in Cagliari;
- 2) Dott. D'Ascoli Ettore _ residente a Pontecagnano Faiano (SA);
- 3) Petrucci Michelangelo _ residente in Cagliari;
- 4) Ambotta Gilberto _ Digniano (UD).

Preso atto che l'incarico:

- deve essere conferito sulla base di una scelta effettuata *intuitu-personae* da Sindaco;
- ha natura di prestazione professionale di durata annuale.

Visti ed esaminanti i curriculum vitae pervenuti nei termini stabiliti nel su citato avviso; Valutata in particolare, l'elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo della valutazione del personale dal Dott. Piras;

Vista la nota di accettazione dell'incarico da parte del Dott. Piras;

Dato altresì atto che l'incarico di componente esterno in seno al nucleo di valutazione del Comune di Gesturi, che con il presente atto viene affidato al Dott. Piras Nicola, dovrà essere svolto, nel rispetto di quanto prescritto dalla Delibera della Civit – ora ANAC n. 12 del 27/02/2013;

Visto l'art. 50 del Tuel che disciplina le competenze del Sindaco;

Ritenuto dover provvedere alla nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione nella persona del Dot. Piras Nicola;

DISPONE

- di nominare, il Dott. Piras Nicola, nato a Cagliari (CA) il 22.11.1975 e residente a Cagliari Via Dei Visconti , componente esterno del Nucleo di Valutazione;
- di dare atto che l'incarico in parola avrà inizio dalla data 27.04.2017 ed avrà termine in data 26.04.2018, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa;
- di dare atto, che il Nucleo di Valutazione così composto, provvederà allo svolgimento delle funzioni stabilite dalla Delibera della Civit – ora ANAC n. 12 del 27/02/2013, ed in particolare provvederà ad:
 - A) Effettuare e proporre alla Giunta Comunale la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Area), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
 - B) Sottoporre all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni e delle prestazioni delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
 - C) Verificare l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Area e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 del D.Lgs.267/00;
 - D) Garantire la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;
 - E) Promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

F) Comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione;

G) Redigere una relazione finale sulla valutazione del personale dipendente, contenente la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico, ai cittadini e ai destinatari dei servizi e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

H) Certificare la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;

I) Collaborare con l'Amministrazione e con i Responsabili delle Aree per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente.

L'Ente può richiedere al componente esterno del Nucleo di Valutazione l'espletamento di compiti e funzioni aggiuntivi attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base previsto per le funzioni e attività di cui sopra.

che il compenso annuale lordo per il componente esterno al nucleo di valutazione è pari a € 1.500,00, onnicomprensivo di qualsiasi oneri fiscali e di tutte le spese sostenute.

di dare mandato agli uffici di provvedere ai conseguenti necessari adempimenti;

di pubblicare sul sito istituzionale l'incarico, il compenso ed i curricula dei componenti.

Il Sindaco
f.to Marisa Molia