



**ORIGINALE**

## Decreto del Sindaco

**Numero 3 del 19-01-2021**

**Ufficio :AFFARI GENERALI**

**OGGETTO:      Attribuzione funzioni di cui all'art 107-108 del D.Lgs 267/00, al responsabile dell'area finanziaria e tributaria, art. 14 C. C.N.L 2016/2018.**

### IL SINDACO

- \* VISTO il D.Lgs. 267/2000;
- \* VISTA la L 15/05/1997, n 127;
- \* VISTA la L. 16/06/1998, n. 191
- \* Accertato che le norme citate hanno definitivamente sancito la distinzione tra le competenze della sfera politica e della sfera gestionale del Comune, per cui occorre individuare i soggetti cui affidare le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000;
- \* Dato atto che il Comune di Gesturi è privo di personale di qualifica dirigenziale;
- \* Visto l'art. 107-108 del D.Lgs. 267/2000, che prevede la possibilità, per gli enti privi di qualifica dirigenziale, di attribuire al responsabile degli uffici e dei servizi le funzioni con provvedimento motivato del Sindaco;
- \* Visti gli art. 13,14,15 e 17 del nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali 2016/2018 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, la revoca e il relativo trattamento economico accessorio;
- \* Visto altresì l'art. 15 del Nuovo Ordinamento Professionale C.C.N.L. 2016/2018, Comparto EE.LL. che stabilisce l'importo della retribuzione di posizione tra un minimo di € 5.000,00 e un massimo di € 16.000,00;
- \* Richiamata la Deliberazione GM n. con la quale sono stati approvati i nuovi schemi per la determinazione dei criteri generali della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e la valutazione delle prestazioni (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018).

\* Accertato che il Dott. Antonio Cossu è dotato di professionalità e competenze tali da garantire lo svolgimento di funzioni di direzione caratterizzata da alto grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

Dato atto che è stato nominato il nuovo componente del nucleo di valutazione ;

#### **DECRETA**

- Di attribuire al Responsabile dell'area Finanziaria e Tributaria, Dott. Antonio Cossu inquadrato nella categoria D (Settima Q.F.) le funzioni di cui all'art. 197, comma 2, del D.lgs 267/2000 inerenti l'area in argomento con potere di assumere atti di gestione con rilevanza esterna;
- Al dipendente è riconosciuta, in base all'art. 15 del C.C.N.L. 2016/2018 una indennità annua lorda (determinata come dall' allegato sistema di valutazione) per un numero di 21 ore settimanali pari a pari a € 9.300,00 con decorrenza dal 01.02.2021;
- per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, l'Ente destina a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
- L'importo della retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale.
- Il presente atto ha validità immediata.

Il Sindaco  
(Cocco Ediberto)

Allegato A 1) Servizio Finanziario

1. Processi : (tipologia, articolazione e autonomia dei processi: interni alla posizione organizzativa, trasversali a più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti nel tempo con le stesse caratteristiche, progettuali e quindi da definire di volta in volta, .....; gestiti in modo autonomo o con la corresponsabilità di altri, vincolati alle decisioni della direzione politica o di terzi, .....)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
BASSO				MEDIO			ALTO			

9

1. Risorse : umane, finanziarie e strumentali

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
BASSO				MEDIO			ALTO			

9

1. Relazioni : (tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni: interne alla posizione organizzativa, trasversali con più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti/occasionali, nel tempo con le stesse caratteristiche, negoziali, esecutive, .....)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
BASSO				MEDIO			ALTO			

8

4. Formazione : (di base, aggiornamento ed evoluzione disciplina: titoli culturali necessari per la posizione organizzativa, aggiornamento ulteriore, frequenza evoluzione disciplina, molteplicità delle discipline trattate, .....)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
BASSO				MEDIO			ALTO			

9

2. Responsabilità : (tipologia e articolazione: contabile, giuridico-amministrativa, patrimoniale, risultato, impatto sull'utenza, procedimento, provvedimento, interna, esterna, .....)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
BASSO				MEDIO			ALTO				10

3. Rilevanza : (in relazione agli obiettivi politici e alle priorità dell'amministrazione è attribuita una valutazione attraverso il fattore della rilevanza strategica, aggiuntivo)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
BASSO				MEDIO			ALTO				9
Totale Punteggio								(P)		54	

rapportato a 100

90
----

Fascia di retribuzione  
prevista

Tra 80 e 100

da 14,000,01 e 16,000,00

Dipendente in convenzione (\*) retribuzione  
proposta

9.300,00
----------

**Sindaco**  
Ediberto Cocco

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.lgs 82/2005).*