

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Gesturi

VERBALE N. 3/2018

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI E RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE *PERFORMANCE* PER L'ANNO 2017

Nel giorno 8 giugno 2018 il Nucleo di Valutazione si è espresso sul seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle *performance* per l'anno 2017**

Dott. ssa Lecca Anna Franca	Presidente
Dott. Nicola Piras	Componente esterno

IL NUCLEO

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle *performance*;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle *performance*, anno 2017**

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE *PERFORMANCE* ANNUALITÀ 2017

La presente relazione ha come finalità quella di rappresentare il funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della *performance* dell'Ente. La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

LA METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il **Sistema di Valutazione delle Performance** dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Comune di Gesturi con Del. G.C. n. 132 del 11/10/2012

Il presente Sistema di Valutazione definisce, nel rispetto della normativa vigente, gli obiettivi e le fasi del ciclo di gestione della *performance*, nonché l'effettuazione in via preventiva dell'attività di misurazione delle *performance*, sia individuale che organizzativa.

IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2016, assegnati ai responsabili titolari di P.O.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il **Piano degli obiettivi di Performance** organizzativa e individuale 2017 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**.

PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di *performance* in tempi più celeri.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

La sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2017 è riportata nelle apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione n.2 del 08/06/2018.

LA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

Il Nucleo ha proceduto alla validazione della relazione della *performance* con apposito Verbale n. 1/2018.

Dott. ssa Lecca Anna Franca
Dott. Nicola Piras

