

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI IN SEDE DI P.R.O.					RIFERIMENTO DEL. G.M. N. 26 DEL 26/03/18								
SERVIZIO	FINANZIARIO												
RESPONSABILE	COSSU ANTONIO												
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO	PESO	IMPORTANZA			VALUTAZIONE IN CENTESIMI					NOTE		
			A	M	B	OBIETTIVO NON RAGGIUNTO	OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO	OBIETTIVO SUFFICIENTEMENTE RAGGIUNTO	OBIETTIVO PIENAMENTE CONSEGUITO	OBIETTIVO CONSEGUITO E SUPERATO		VALUTAZIONE IN %	VALUTAZIONE PONDERATA
			0-49	50-69	70-79	80-89	90-100						
Gestione concessione contributi a fondo perduto e agevolazioni fiscali alle imprese	Gestione dell'istruttoria delle domande presentate	50								100	50	25	
Adeguamento del Sito istituzionale dell'Ente e avviamento dei servizi eGovernment	Generazione IUV e gestione database delle posizioni debitorie; ricordiamo che la sigla IUV sta per "Identificativo univoco di versamento"	50								100	50	25	
TOTALE PESO OBIETTIVI DI RISULTATO		100				TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO					100	50	



VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			RIFERIMENTO DEL G.M. N. 26 DEL 26/03/18							
SERVIZIO	FINANZIARIO									
RESPONSABILE	COSSU ANTONIO									
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	VALORE ATTESO	PESO	VALUTAZIONE IN CENTESIMI					VALUTAZIONE IN %	VALUTAZIONE PONDERATA	NOTE
			COMPORTAMENTO INADEGUATO	COMPORTAMENTO INSODDISFACENTE	COMPORTAMENTO MIGLIORABILE	COMPORTAMENTO BUONO	COMPORTAMENTO ECCELLENTE			
			0-49	50-69	70-79	80-89	90-100			
Disponibilità e flessibilità	disponibilità ad adattare la propria attività agli obiettivi gestionali concordati; possibilità di cambiare i comportamenti organizzativi consentendo una maggiore efficienza della macchina amministrativa	20					90	18,00	7,20	
gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali	capacità di definire e programmi e flussi di lavoro controllandone l'andamento; capacità di valutare i risultati raggiunti; capacità di distribuire equamente i carichi di lavoro fra i collaboratori	15				80		12,00	4,80	
capacità di integrazione tra i diversi uffici ed attitudine al lavoro di gruppo	rapporti attivi e costruttivi con i colleghi e con gli amministratori; capacità di coinvolgere le altre aree nei processi lavorativi trasversali	20				81		16,20	6,48	
orientamento al cittadino	capacità di ascolto degli utenti; orientamento all'utente; organizzazione e gestione dell'orario di servizio in relazione alle esigenze dell'utenza ; trasparenza amministrativa	25					90	22,50	9,00	
Attenzione alla qualità ed all'innovazione	Autonomia nell'utilizzo diretto degli strumenti tecnologici; aggiornamento della strumentazione in rapporto ai processi di lavoro	20				84		16,80	6,72	
TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		100	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO					85,50	34,20	



VALUTAZIONE COMPLESSIVA		RIFERIMENTO DEL. G.M. N. 26 DEL 26/03/18	
SERVIZIO	FINANZIARIO		
Responsabile	COSSU ANTONIO		

RISULTATO CONSEGUIIMENTO OBIETTIVI (PESO 50)	100,00	50,00	VALUTAZIONE FINALE IN %
RISULTATO COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (PESO 40)	85,50	34,20	
RISULTATO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA * (PESO 10)	90,00	9,00	

93,20

Gli obiettivi di performance organizzativa sono stati assegnati a tutti i dipendenti comunali sulla base del miglioramento dei servizi al pubblico relativamente ai seguenti obiettivi :
 Approvazione del Piano degli obiettivi
 Trasparenza e semplificazione amministrativa



VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI IN SEDE DI P.R.O.						RIFERIMENTO DEL. G.M. N. 26 DEL 26/03/18							
SERVIZIO	Lavori Pubblici												
RESPONSABILE	Geom. Augusto Martis												
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO	PESO	IMPORTANZA			VALUTAZIONE IN CENTESIMI					VALUTAZIONE IN %	VALUTAZIONE PONDERATA	NOTE
			A	M	B	0-49	50-69	70-79	80-89	90-100			
Realizzazione interventi richiesti tramite gli spazi finanziari	L'ente si propone di garantire la piena realizzazione degli interventi previsti in seguito alla concessione di nuovi spazi finanziari accordati dallo Stato : Ripristino facciata Caserma dei carabinieri e Costruzione di nuovi loculi cimiteriali .	50	X							100	50	25	
Realizzazione interventi richiesti tramite utilizzo Avanzo di Amministrazione	L'ente si propone di garantire la piena realizzazione degli interventi previsti in seguito all'utilizzo dell'avanzo di Amministrazione	50	X							100	50	25	
TOTALE PESO OBIETTIVI DI RISULTATO		100				TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO					100	50	



VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				RIFERIMENTO DEL. G.M. N. 26 DEL 26/03/18						
SERVIZIO	Lavori Pubblici									
RESPONSABILE	Geom. Augusto Martis									
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	VALORE ATTESO	PESO	VALUTAZIONE IN CENTESIMI					VALUTAZIONE IN %	VALUTAZIONE PONDERATA	NOTE
			COMPORTAMENTO INADEGUATO	COMPORTAMENTO INSODDISFACENTE	COMPORTAMENTO MIGLIORABILE	COMPORTAMENTO BUONO	COMPORTAMENTO ECCELLENTE			
			0-49	50-69	70-79	80-89	90-100			
Disponibilità e flessibilità	disponibilità ad adattare la propria attività agli obiettivi gestionali concordati; possibilità di cambiare i comportamenti organizzativi consentendo una maggiore efficienza della macchina amministrativa	20					90	18,00	7,20	
gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali	capacità di definire e programmi e flussi di lavoro controllandone l'andamento; capacità di valutare i risultati raggiunti; capacità di distribuire equamente i carichi di lavoro fra i collaboratori	15				80		12,00	4,80	
capacità di integrazione tra i diversi uffici ed attitudine al lavoro di gruppo	rapporti attivi e costruttivi con i colleghi e con gli amministratori; capacità di coinvolgere le altre aree nei processi lavorativi trasversali	20					90	18,00	7,20	
orientamento al cittadino	capacità di ascolto degli utenti; orientamento all'utente; organizzazione e gestione dell'orario di servizio in relazione alle esigenze dell'utenza ; trasparenza amministrativa	25				81		20,25	8,10	
Attenzione alla qualità ed all'innovazione	Autonomia nell'utilizzo diretto degli strumenti tecnologici; aggiornamento della strumentazione in rapporto ai processi di lavoro	20				84		16,80	6,72	
TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		100	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO					85,05	34,02	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA		RIFERIMENTO DEL. G.M. N. 26 DEL 26/03/18	
SERVIZIO	lavori Pubblici		
Responsabile	Martis Augusto		

RISULTATO CONSEGUIIMENTO OBIETTIVI (PESO 50)	100,00	50,00	VALUTAZIONE FINALE IN %
RISULTATO COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (PESO 40)	85,05	34,02	
RISULTATO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA * (PESO 10)	90,00	9,00	

93,02

Gli obiettivi di performance organizzativa sono stati assegnati a tutti i dipendenti comunali sulla base del miglioramento dei servizi al pubblico relativamente ai seguenti obiettivi :
 Approvazione del Piano delle Performance secondo le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009
 Trasparenza e semplificazione amministrativa

