



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**N°9 DEL
18-01-2019****OGGETTO: Oggetto: Approvazione piano triennale 2019/2021
delle Azioni Positive ai sensi della L. n. 125/1991.**

L'anno duemiladiciannove il giorno diciotto del mese di gennaio alle ore 13:20 nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale, si è riunita alla presenza dei signori:

Cocco Ediberto	Sindaco	P
Pusceddu Alberto	Assessore	A
Marica Giovanna	Assessore	P
Erbi' Alessandro	Assessore	P
Minnai Bernardo	Assessore	A

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Con l'assistenza del Segretario Comunale: Dott.ssa Anna Franca Lecca, il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la L. n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro" e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 1 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Divieto di discriminazione e parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, nonché integrazione dell'obiettivo della parità tra donne e uomini in tutte le politiche e attività".

Atteso che le disposizioni del presente decreto hanno ad oggetto:

- le misure volte ad eliminare ogni discriminazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza o come scopo di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo;
- la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere assicurata in tutti i campi, compresi quelli dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione;
- il principio della parità non osta al mantenimento o all'adozione di misure che prevedano vantaggi specifici a favore del sesso sottorappresentato;

- l'obiettivo della parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuto presente nella formulazione e attuazione, a tutti i livelli e ad opera di tutti gli attori, di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività;
- le misure indicate dagli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs n.165/2001, così come modificati dalla Legge n. 183/2010, volte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- il "codice delle pari opportunità tra uomo e donna" approvato con D.Lgs. n. 198/2006, il quale all'art. 48, prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento per i Diritti e le Pari opportunità del 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Dato atto che il Comune di Gesturi favorisce integrazione per quanti risiedono o svolgono attività lavorativa nel proprio territorio, senza distinzioni di età, sesso, razza, lingua, religione nazionalità, opinione politica, condizione personale e sociale, determinando, anche con specifiche azioni positive - condizioni di pari opportunità (art. 1 dello Statuto Comunale approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 31.05.2006);

Dato atto e considerato che l'Amministrazione Comunale intende procedere alla nomina dei componenti del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Preso atto che l'obiettivo del Piano di azioni positive del Comune di Gesturi è quello di integrare la dimensione di genere nell'organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e, di promuovere interventi tesi sia al superamento dette disparità di genere tra i lavoratori dell' Ente sia a porre le basi per un piano strategico di parità, con particolare attenzione alle persone in situazione di difficoltà e privilegiando la metodologia della progettazione partecipata;

Dato atto che per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è previsto un maggior coinvolgimento del Comitato unico di garanzia (CUG), in corso di nomina;

Acquisito il parere di regolarità tecnica come per legge;

Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

APPROVARE il Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021 del Comune di Gesturi allegato agli atti della presente deliberazione;

COMUNICARE l'adozione del presente atto, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente, ai Capigruppo Consiliari a norma dell'art. 125 del D.Lgs n.267/2000;

Successivamente, stante l'urgenza del procedere, con separata votazione unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Anna Franca Lecca

Il Sindaco
f.to Ediberto Cocco



Copia della presente deliberazione è pubblicata ai sensi della legge n. 69/2009 all'albo pretorio informatico online del Comune di Gesturi dal 25.01.2019, per la durata di 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n.267/2000, in elenco ai capi gruppo consiliari come per legge con nota n. 435 di prot. del 25.01.2019

Il Segretario Comunale
f.to Dott.Giantonio Sau

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità TECNICA della stessa.

Il Responsabile del Servizio
f.to Ediberto Cocco

E' copia conforme all'originale

Gesturi, lì 25.01.2019

Il Segretario Comunale
Dott. Giantonio Sau

