



ORIGINALE

Decreto del Sindaco

Numero 2 del 19-01-2021

Ufficio :AFFARI GENERALI

OGGETTO: Attribuzione funzioni di cui all'art 107-108 del D.Lgs 267/00, al responsabile del settore tecnico manutentivo, art. 14 C. C.N.L 2016/2018.

IL SINDACO

- * VISTO il D.Lgs. 267/2000;
- * VISTA la L 15/05/1997, n 127;
- * VISTA la L. 16/06/1998, n. 191
- * Accertato che le norme citate hanno definitivamente sancito la distinzione tra le competenze della sfera politica e della sfera gestionale del Comune, per cui occorre individuare i soggetti cui affidare le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000;
- * Dato atto che il Comune di Gesturi è privo di personale di qualifica dirigenziale;
- * Visto l'art. 107-108 del D.Lgs. 267/2000, che prevede la possibilità, per gli enti privi di qualifica dirigenziale, di attribuire al responsabile degli uffici e dei servizi le funzioni con provvedimento motivato del Sindaco;
- * Visti gli art. 13,14,15 e 17 del nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali 2016/2018 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, la revoca e il relativo trattamento economico accessorio;
- * Visto altresì l'art. 15 del Nuovo Ordinamento Professionale C.C.N.L. 2016/2018, Comparto EE.LL. che stabilisce l'importo della retribuzione di posizione tra un minimo di € 5.000,00 e un massimo di € 16.000,00;
- * Richiamata la Deliberazione GM n. con la quale sono stati approvati i nuovi schemi per la determinazione dei criteri generali della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e la valutazione delle prestazioni (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018).

*Accertato che il Geom. Marco Garau è dotato di professionalità e competenze tali da garantire lo svolgimento di funzioni di direzione caratterizzata da alto grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

Dato atto che è stato nominato il nuovo componente del nucleo di valutazione ;

DECRETA

- Di attribuire al Responsabile dell'area Tecnica – manutentiva, Geom. Marco Garau inquadrato nella categoria D (Settima Q.F.) le funzioni di cui all'art. 197, comma 2, del D.Lgs 267/2000 inerenti l'area in argomento con potere di assumere atti di gestione con rilevanza esterna.
- Di delegare, nella materia di competenza dell'area tecnico-manutentiva, il potere di rappresentanza processuale del Comune di Gesturi con conseguente rilascio della procura alle liti al difensore;
- Al dipendente è riconosciuta, in base all'art. 15 del C.C.N.L. 2016/2018 una indennità annua lorda (determinata come dall' allegato sistema di valutazione) pari a € 14.000,00 (come da allegato A1), con decorrenza 01/02/2021;
- per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, l'Ente destina a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
- L'importo della retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale.
- Il presente atto ha validità immediata.

Il Sindaco
(Cocco Ediberto)

Allegato A 1) Servizio Tecnico

1. Processi : (tipologia, articolazione e autonomia dei processi: interni alla posizione organizzativa, trasversali a più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti nel tempo con le stesse caratteristiche, progettuali e quindi da definire di volta in volta,; gestiti in modo autonomo o con la corresponsabilità di altri, vincolati alle decisioni della direzione politica o di terzi,)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BASSO				MEDIO			ALTO		

9

1. Risorse : umane, finanziarie e strumentali

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BASSO				MEDIO			ALTO		

9

1. Relazioni : (tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni: interne alla posizione organizzativa, trasversali con più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti/occasionali, nel tempo con le stesse caratteristiche, negoziali, esecutive,)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BASSO				MEDIO			ALTO		

8

4. Formazione :(di base, aggiornamento ed evoluzione disciplina: titoli culturali necessari per la posizione organizzativa, aggiornamento ulteriore, frequenza evoluzione disciplina, molteplicità delle discipline trattate,)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

BASSO				MEDIO			ALTO			9
-------	--	--	--	-------	--	--	------	--	--	---

2. Responsabilità : (tipologia e articolazione: contabile, giuridico-amministrativa, patrimoniale, risultato, impatto sull'utenza, procedimento, provvedimento, interna, esterna,)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	9
BASSO				MEDIO			ALTO			9

3. Rilevanza : (in relazione agli obiettivi politici e alle priorità dell'amministrazione è attribuita una valutazione attraverso il fattore della rilevanza strategica, aggiuntivo)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	9
BASSO				MEDIO			ALTO			9

Totale Punteggio (P) 53

rapportato a 100 88,3

Fascia di retribuzione
prevista

Tra 80 e 100

da 14,000,01 e 16,000,00

retribuzione proposta

14.000,00

Sindaco
Ediberto Cocco

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.lgs 82/2005).