



# COMUNE DI GESTURI

PROVINCIA del MEDIO CAMPIDANO

Via Nazionale, 36 - 09020 Gesturi (Vs) - tel. 070/9360029- fax 070/9369092  
e - mail [comunegesturi@inwind.it](mailto:comunegesturi@inwind.it) - P.Iva 00473680924

## Contratto collettivo decentrato integrativo Aziendale comparto Autonomie Locali - Costituzione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane del Comune di Gesturi per l'anno 2013.

Premesso che con nota prot. n. 4081 del 29.10.2013 si è provveduto a convocare, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1998/2001, mediante appositi avvisi scritti, per il giorno 28.11.2013 alle ore 09,30 la Delegazione Trattante, della quale fanno parte il Responsabile dei Servizi Amministrativi (Rappresentanti per la parte pubblica), il Rappresentante Sindacale Unitario dei Dipendenti (R.S.U.), le Organizzazioni Sindacali Territorialmente Competenti, firmatarie del C.C.N.L. 1998/2001 ed i Responsabili dei Servizi Finanziario e Tecnico, per addivenire alla sottoscrizione della nuova ipotesi d'accordo per la ripartizione delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2013, presentata dai dipendenti Comunali;

Rilevato che per l'anno 2013 occorre procedere alla ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività che è stato quantificato, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 09.05.2007, in complessivi **€. 34.788,01** al netto degli incentivi sulla progettazione.

- Visto la deliberazione della Giunta Municipale n. 123 del 25.09.2013 recante l'oggetto: "Autorizzazione alla costituzione del Fondo di cui all'art. 4 del CCNL, per l'anno 2013";
- Vista la Deliberazione della Giunta municipale n. 112 del 29.08.2013 avente come oggetto "Approvazione piano assegnazione risorse e obiettivi anno 2013".
- Visto lo schema di ripartizione del fondo proposto per l'anno 2013;
- Visti gli allegati contabili;

Tutto ciò premesso le parti addivengono al seguente accordo:

- Si confermano gli stessi criteri di valutazione adottati con deliberazione della Giunta 132 del 11.10.2012 recante l'oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- Per l'anno 2013 il fondo per finanziare lo sviluppo orizzontale del personale appartenente alle 4 categorie ammonta a complessivi **€ 18.672,58** di cui:
  - a) **€. 4.860,31** per progressioni effettuate 1998/2001, (somme effettivamente rimaste a carico del fondo);
  - b) **€. 1.537,88** per progressioni effettuate nell'anno 2004;
  - c) **€. 12.374,39** per progressioni effettuate nell'anno 2007;
- Di destinare la somma di complessivi **€. 1.080,00** (da destinare all'Indennità di rischio e maneggio valori alle categorie B e C);
- Di destinare la somma di complessive **€. 6.153,48** per corrispondere l'indennità di comparto di competenza del fondo;
- Di destinare la somma di complessive **€. 3.781,95** alla produttività collettiva dei dipendenti, previa valutazione della performance individuale e collettiva;
- Dare atto che la liquidazione delle risorse avverrà tenendo conto di quanto stabilito dalla Assemblea dei Dipendenti in data 16.10.2013, di cui all'allegato verbale facente parte integrante del presente atto.

### Dichiarazione di intenti:

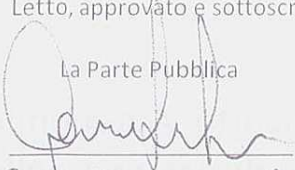
I convenuti, concordemente, dispongono che in successiva apposita riunione di delegazione, venga portato in discussione il seguente ordine del giorno.

- Concertazione ed individuazione dei contenuti inerenti la bozza di un nuovo regolamento degli incentivi sulla progettazione, nel quale si dovranno definire responsabilità e graduazioni dell'incentivo sulla scorta dei risultati ottenuti.

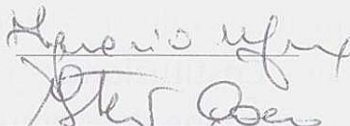
Le parti data lettura del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale dichiarano di approvarlo e sottoscriverlo in ogni parte obbligandosi al pieno rispetto di quanto stipulato.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Parte Pubblica

  
Sebastiano Lo

La Parte Sindacale

  
Stefano

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo decentrato Aziendale viene trasmesso:

- All'Aran ( per legge entro 5 giorni );
- Al Revisore dei Conti o servizio di controllo interno ( ove istituito );
- Al Nucleo Nucleo di Valutazione Interna ( ove istituito );
- Ai dirigenti o ai responsabili di strutture organizzative;
- Alle OO. SS. Territoriali o Provinciali, firmatarie del C.C.N.L.;
- Alle R. S. U.;
- A tutti i lavoratori dipendenti ;

Data \_\_\_\_\_