



COMUNE DI GESTURI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Via Nazionale, 36 - 09020 Gesturi (SU) - tel. 070/9360029- fax 070/9369092
e - mail comunegesturi@inwind.it - P.Iva 00473680924

Contratto collettivo decentrato integrativo Aziendale comparto Autonomie Locali - Costituzione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane del Comune di Gesturi per l'anno 2017(accordo definitivo).

Premesso che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno concluso le trattative relative al C.D.I. per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, in data 28/11/2017;

Considerato che il testo dell'intesa sottoscritta è stato trasmesso al Revisore dei Conti, corredato da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, che ha espresso parere favorevole in merito, in data 30/11/2017 con verbale n. 18;

Rilevato che per l'anno 2017 occorre procedere alla ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività che è stato quantificato, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 09.05.2007, in complessivi **€. 30.782,00**.

- Vista la Deliberazione della Giunta municipale n. 26 del 23.02.2017 avente come oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e delle Performance 2017/2019";
- Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 82 del 24/10/2017 recante l'oggetto: "Quantificazione risorse decentrate anno 2017".
- Visto lo schema di ripartizione del fondo proposto per l'anno 2017;
- Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 13 del 12/12/2017 con la quale il Segretario Comunale, Dott. Marcello Palermo, è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse finanziarie decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017;
- Vista la delibera del Commissario Straordinario del 14/11/2017 avente per oggetto: "Istituzione buono pasto sostitutivo del servizio mensa al personale dipendente".

- Visti gli allegati contabili;

Tutto ciò premesso le parti addivengono al seguente accordo:

- Si confermano gli stessi criteri di valutazione adottati con deliberazione della Giunta 132 del 11.10.2012 recante l'oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- Per l'anno 2017 il fondo per finanziare lo sviluppo orizzontale del personale appartenente alle 4 categorie ammonta a complessivi **€ 18.772,58** di cui:
 - a) **€. 4.860,31** per progressioni effettuate 1998/2001, (somme effettivamente rimaste a carico del fondo);
 - b) **€. 1.537,88** per progressioni effettuate nell'anno 2004;
 - c) **€. 12.374,39** per progressioni effettuate nell'anno 2007;

- Di destinare la somma di complessivi €. **1.080,00** (da destinare all'Indennità di rischio e maneggio valori alle categorie B e C);
- Di destinare la somma di complessive €. **6.604,00** per corrispondere l'indennità di comparto di competenza del fondo;
- Di destinare la somma di complessivi € **300,00** per corrispondere l'indennità per la reperibilità al Servizio Stato Civile;
- Di destinare la somma di complessive €. **4.025,26** alla produttività collettiva dei dipendenti, previa valutazione della performance individuale e collettiva;
- Dare atto che la liquidazione delle risorse avverrà tenendo conto di quanto stabilito dalla Assemblea dei Dipendenti in data 08.11.2017, di cui all'allegato verbale facente parte integrante del presente atto, previa riparametrazione sulla base delle qualifiche possedute e sulla base della effettiva valutazione del personale interessato.

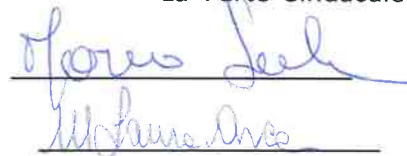
Le parti data lettura del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale dichiarano di approvarlo e sottoscriverlo in ogni parte obbligandosi al pieno rispetto di quanto stipulato.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Parte Pubblica



La Parte Sindacale



Il presente contratto collettivo decentrato integrativo decentrato Aziendale viene trasmesso:

- All'Aran (per legge entro 5 giorni);
- Al Revisore dei Conti o servizio di controllo interno (ove istituito);
- Al Nucleo Nucleo di Valutazione Interna (ove istituito);
- Ai dirigenti o ai responsabili di strutture organizzative;
- Alle OO. SS. Territoriali o Provinciali, firmatarie del C.C.N.L.;
- Alle R. S. U.;
- A tutti i lavoratori dipendenti ;

Data 21/12/2017

