



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****N°13 DEL  
06-02-2020****OGGETTO: Approvazione piano triennale 2020/2022 delle azioni positive ai sensi della Legge n. 198/2006.**

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di febbraio alle ore 16:00 nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale, si è riunita alla presenza dei signori:

<b>Cocco Ediberto</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Pusceddu Alberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Marica Giovanna</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Erbi' Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Minnai Bernardo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Con l'assistenza del Segretario Comunale: Dott. Giantonio Sau, il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la L. n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro" e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art. 1 del D.Lgs. n. 198/2006 recante: "Divieto di discriminazione e parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, nonché integrazione dell'obiettivo della parità tra donne e uomini in tutte le politiche e attività".

**Atteso** che le disposizioni del presente decreto hanno ad oggetto:

le misure volte ad eliminare ogni discriminazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza o come scopo di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo;

· la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere assicurata in tutti i campi, compresi quelli dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione;

· il principio della parità non osta al mantenimento o all'adozione di misure che prevedano vantaggi specifici a favore del sesso sottorappresentato;

· l'obiettivo della parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuto presente nella formulazione e attuazione, a tutti i livelli e ad opera di tutti gli attori, di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività;

· le misure indicate dagli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs n.165/2001, così come modificati dalla Legge n. 183/2010, volte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di

aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

il "codice delle pari opportunità tra uomo e donna" approvato con D.Lgs. n. 198/2006, il quale all'art. 48, prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

· la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per i Diritti e le Pari opportunità del 23.05.2007: "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";

**Dato** atto che il Comune di Gesturi favorisce integrazione per quanti risiedono o svolgono attività lavorativa nel proprio territorio, senza distinzioni di età, sesso, razza, lingua, religione nazionalità, opinione politica, condizione personale e sociale, determinando, anche con specifiche azioni positive - condizioni di pari opportunità (art. 1 dello Statuto Comunale approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 31.05.2006);

**Considerato** che l'Amministrazione Comunale intende procedere alla nomina dei componenti del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Preso** atto che l'obiettivo del Piano di azioni positive del Comune di Gesturi è quello di integrare la dimensione di genere nell'organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e, di promuovere interventi tesi sia al superamento dette disparità di genere tra i lavoratori dell' Ente sia a porre le basi per un piano strategico di parità, con particolare attenzione alle persone in situazione di difficoltà e privilegiando la metodologia della progettazione partecipata;

**Dato** atto che per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è previsto un maggior coinvolgimento del Comitato unico di garanzia (CUG), in corso di nomina;

**Acquisiti** i pareri ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Con** votazione unanime favorevole;

### DELIBERA

**Di** approvare il Piano triennale di Azioni Positive 2020-2022 del Comune di Gesturi allegato agli atti della presente deliberazione;

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale  
Dott. Gianonio Sau

Il Sindaco  
Ediberto Cocco



Copia della presente deliberazione è pubblicata ai sensi della legge n. 69/2009 all'albo pretorio informatico online del Comune di Gesturi dal 13.02.2020, per la durata di 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n.267/2000, in elenco ai capi gruppo consiliari come per legge con nota n. 607 di prot. del 13.02.2020.

Il Segretario Comunale  
Dott. Gianonio Sau

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità CONTABILE della stessa.

**Il Responsabile del Settore**  
Dott. Antonio Cossu

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità TECNICA della stessa.

**Il Responsabile del Settore**  
Ediberto Cocco

