



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****N°11 DEL  
26-02-2021****OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE  
AZIONI POSITIVE 2021-2023 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006)**

L'anno duemilaventuno il giorno ventisei del mese di febbraio alle ore 17:35 nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale, si è riunita alla presenza dei signori:

<b>Cocco Ediberto</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Pusceddu Alberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Marica Giovanna</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Erbi' Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Minnai Bernardo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Con l'assistenza del Segretario Comunale: Dott. Giantonio Sau, il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** il D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. n. 246/2005 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.lgs. n. 196/2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

**Richiamato** l'art. 48 del predetto D.lgs. n. 198/2006, che testualmente prevede:

*"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo n. 165/2001 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono*

sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazioni. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo n. 165/2001.

2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

**Vista** la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 21, L. n. 183/2010, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno *mobbing*;

**Vista** la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**Atteso** che il Comune di Gesturi intende:

- procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- il Comune di Gesturi, in coerenza con il proprio Regolamento, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

**Considerato** che:

- con propria deliberazione n. 28 in data 12.03.2021, è stato approvato il “Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022”;
- in continuità con il precedente PAP, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023”, strutturato sulla base dei principali di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

**Dato** atto che il Comune di Gesturi:

- favorisce integrazione per quanti risiedono o svolgono attività lavorativa nel proprio territorio, senza distinzioni di età, sesso, razza, lingua, religione nazionalità, opinione politica, condizione personale e sociale, determinando, anche con specifiche azioni positive-condizioni di pari opportunità (art. 1 dello Statuto Comunale approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 31.05.2006);
- intende procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Preso** atto che l'obiettivo del Piano di azioni positive del Comune di Gesturi è quello di integrare la dimensione di genere nell'organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e, di promuovere interventi tesi sia al superamento dette disparità di genere tra i lavoratori dell' Ente sia a porre le basi per un piano strategico di parità, con particolare attenzione alle persone in situazione di difficoltà e privilegiando la metodologia della progettazione partecipata;

**Dato** atto che per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è previsto un maggior coinvolgimento del Comitato Unico di Garanzia (CUG), in corso di nomina;

**Ritenuto** di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2021–2023 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

**Visti:**

- l'art. 42, D.lgs. n. 198/2006 “*Adozioni e finalità delle azioni positive*”;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Con** votazione unanime e palese resa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

**Di** approvare, ai sensi ai dell'art. 48, c. 1, D.lgs. n. 198/2006 il Piano delle azioni positive per il triennio 2021–2023, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Di** trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS., alla RR. SS. UU., alla Consigliera Nazionale di Parità e alla Consigliera Regionale di Parità;

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale  
Dott. Gianonio Sau

Il Sindaco  
Ediberto Cocco

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità TECNICA della stessa.

11-02-2021

**Il Responsabile del Settore**  
Ediberto Cocco

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.lgs 82/2005).*